



PK

Perjanjian Kinerja

Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial
Gresik Kelas IA

| 2025

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 Nomor : 1/KPN.W14-U31/KP3.4.1/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : **I GUSTI AYU SUSILAWATI, S.H., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Negeri Gresik

Selanjutnya disebut sebagai **pihak pertama**.

N a m a : **H. CHARIS MARDIYANTO, S.H., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Tinggi Surabaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



H. CHARIS MARDIYANTO, S.H., M.H.
NIP. 195808211984031001

Surabaya, 7 Januari 2025
Pihak Pertama,

I GUSTI AYU SUSILAWATI, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN NEGERI GRESIK**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1.	Terwujudnya Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel.	a.	Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu.	
		1	Perdata	80 %
		2	Pidana	90 %
		3	PHI	90 %
		b.	Jumlah putusan yang menggunakan pendekatan keadilan restoratif.	5 %
		c.	Persentase perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Banding.	60 %
		d.	Persentase perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi.	55 %
		e.	Persentase perkara anak yang diselesaikan dengan Diversi.	5 %
		f.	Index pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan.	90 %
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara.	a.	Persentase salinan putusan yang disampaikan kepada para pihak tepat waktu	
		1	Perdata	95 %
		2	Pidana	95 %
		3	PHI	95 %
		b.	Persentase Perkara yang diselesaikan melalui Mediasi.	5 %
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan.	a.	Persentase perkara prodeo yang diselesaikan.	50 %
		b.	Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung pengadilan.	0 %
		c.	Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan bantuan hukum (Posbakum).	100 %
4.	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan.		Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi).	20 %

5.	Mewujudkan Manajemen SDM yang professional dan berkesinambungan.	a.	Persentase Pejabat yang sudah memenuhi standar kompetensi jabatan manajerial.	25 %
		b.	Persentase tingkat kelengkapan data kepegawaian.	100 %
		c.	Persentase layanan kenaikan Pangkat tepat waktu.	100 %
		d.	Persentase pengusulan pensiun tepat waktu.	100 %
6.	Mewujudkan regulasi & tata kelola yang baik.	a.	Nilai LKJIP minimal "BB".	BB
		b.	Predikat Pembangunan Zona Integritas. WBK / WBBM.	WBK
		c.	Nilai IPK.	3,6
		d.	Nilai IKM.	3,6
		e.	Predikat Sertifikasi Mutu Peradilan Unggul dan Tangguh (AMPUH).	UNGGUL
		f.	Persentase realisasi Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP).	90 %
		g.	Persentase realisasi anggaran belanja.	90 %
		h.	Persentase pelaporan LHKPN / LHKASN tepat waktu.	100 %
		i.	Persentase nilai Kinerja Anggaran.	80 %
		j.	Persentase kedisiplin masuk kerja.	90 %
		k.	Pelanggaran disiplin.	0 %
7.	Mewujudkan pelayanan	a.	Jumlah aplikasi yang telah diselesaikan.	90 %
	Kesekretariatan yang	b.	Jumlah kapasitas bandwidth yg memadai.	200 Mbps
	Baik / prima	c.	Persentase distribusi surat.	100%
		d.	Persentase tindak lanjut surat tepat waktu.	100%
		e.	Persentase arsip surat yang dapat ditemukan dengan mudah dan cepat.	100%
		f.	Jumlah kerjasama antar instansi terkait.	2 Instansi
		g.	Jumlah berita tentang satker yang dimuat dimedia.	10 Berita
		h.	Jumlah layanan pengadilan.	3 Layanan
		i.	Jumlah pengguna layanan pengadilan.	200 Orang
		j.	Jumlah layanan bantuan hukum.	100 Orang
		k.	Persentase pengusulan dan penyelesaian usulan kepegawaian.	100 %
		l.	Jumlah pemeliharaan gedung.	1 Unit
		m.	Jumlah pemeliharaan rumah dinas.	1 Unit
		n.	Jumlah pemeliharaan peralatan / mesin kantor.	75 Unit
		o.	Jumlah layanan pengelolaan keamanan, urusan tata usaha, dan rumah tangga.	2 Layanan
8.	Pemenuhan kebutuhan	a.	Terpenuhinya kebutuhan Sarpras dalam Mendukung Pelayanan Peradilan.	90 %

Untuk mewujudkan kinerja Pengadilan Negeri /Hubungan Industrial Gresik Kelas IA Tahun 2025 tersebut didukung dengan rincian anggaran sebagai berikut :

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	Program Dukungan Manajemen	Rp. 12.662.827.000
	A. Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung	Rp 494.313.000
	B. Dukungan Manajemen Administrasi Kesekretariatan Pengadilan Tingkat Banding dan Tingkat Pertama	Rp 12.168.514.000
2	Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Rp. 208.157.000
	A. Percepatan Penyelesaian Perkara	Rp. 1.500.000
	B. Perkara Pidana yang diselesaikan di Tingkat Pertama Wilayah Barat	Rp. 160.000.000
	C. Perkara PHI (dibawah 150 juta) yang diselesaikan di Tingkat Pertama di Wilayah Barat	Rp. 9.937.000
	D. Layanan Pos Bantuan Hukum	Rp. 36.000.000
	E. Perkara Peradilan Umum yang diselesaikan melalui Pembebasan Biaya Perkara	Rp. 720.000

Pihak Kedua,



H. CHARIS MARDYANTO, S.H., M.H.
NIP. 195808211984031001

Surabaya, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,

I GUSTI AYU SUSILAWATI, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sarudi, S.H.

Jabatan : Wakil Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Sarudi, S.H.
NIP. 196705091996031004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Melaksanakan tugas Ketua apabila berhalangan	Persentase pelaksanaan tugas Ketua apabila berhalangan	100 %
2	Melakukan Pengawasan intern untuk mengamati apakah pelaksanaan tugas telah dilaksanakan sesuai dengan rencana kerja dan ketentuan yang berlaku, serta melaporkan hasil pengawasan tersebut kepada Ketua Pengadilan Negeri Gresik.	Persentase pelaksanaan Pengawasan intern untuk mengamati apakah pelaksanaan tugas telah dilaksanakan sesuai dengan rencana kerja dan ketentuan yang berlaku, serta melaporkan hasil pengawasan tersebut kepada Ketua Pengadilan Negeri Gresik.	100 %
3	Membagi perkara Perdata Gugatan Sederhana dan Permohonan.	Persentase pelaksanaan pembagian perkara Perdata Gugatan Sederhana dan Permohonan	100 %
4	Membagi perkara Pidana Singkat, Praperadilan, Anak, Tipiring dan Lalu Lintas serta melaksanakan Penetapan Diversi	Persentase pelaksanaan pembagian perkara Pidana Singkat, Praperadilan, Anak, Tipiring dan Lalu Lintas serta melaksanakan Penetapan Diversi	100 %
5	Membagi perkara khusus PHI (Perselisihan Hubungan Industrial)	Persentase pelaksanaan pembagian perkara khusus PHI (Perselisihan Hubungan Industrial)	100 %
6	Menandatangani penetapan izin persetujuan penyitaan, izin persetujuan penggeledahan, perpanjangan penahanan, serta izin besuk.	Persentase pelaksanaan penandatanganan penetapan izin persetujuan penyitaan, izin persetujuan penggeledahan, perpanjangan penahanan, serta izin besuk.	100 %
7	Menandatangani surat keterangan (eraterang) , kuasa insidentil, akta dibawah tangan (warmerking) pada Kepaniteraan Hukum	Persentase pelaksanaan penandatanganan surat keterangan (eraterang) , kuasa insidentil, akta dibawah tangan (warmerking) pada Kepaniteraan Hukum	100 %

6	Mengawasi terlaksananya dengan baik Sistem Informasi Penelusuran Perkara (SIPP) Pengadilan Negeri Gresik	Persentase pelaksanaan pengawasan dengan baik Sistem Informasi Penelusuran Perkara (SIPP) Pengadilan Negeri Gresik	100 %
7	Melaksanakan koordinasi dan evaluasi hakim pengawas bidang	Persentase pelaksanaan koordinasi dan evaluasi hakim pengawas bidang	100 %
8	Melaksanakan penegakan disiplin kerja kepada Hakim dan ASN	Persentase pelaksanaan penegakan disiplin kerja kepada Hakim dan ASN	100 %
9	Melaksanakan tugas sebagai koordinator AMPUH dan sebagai Ketua Tim Pelaksanaan ZI (Zona Integritas)	Persentase pelaksanaan tugas sebagai koordinator AMPUH dan sebagai Ketua Tim Pelaksanaan ZI (Zona Integritas)	100 %

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Sarudi, S.H.
NIP. 196705091996031004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sri Hariyani, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pelaporan pada aplikasi pelaporan elektronik Badilum dan Monev Bappenas

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Pihak Kedua

I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197412051996032002

Sri Hariyani, S.H., M.H.
NIP. 196912111996032001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,



Sri Hariyati, S.H., M.H.
NIP. 196912111996032001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Etri Widayati, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Etri Widayati, S.H., M.H.
NIP. 196505171985022001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Etri Widayati, S.H., M.H.
NIP. 196505171985022001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dyah Sutji Imani, S.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Dyah Sutji Imani, S.H.
NIP. 197005251993032002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Dyah Sutji Imani, S.H.
NIP. 197005251993032002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adhi Satrija Nugroho, S.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Adhi Satrija Nugroho, S.H.
NIP. 197012191993031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

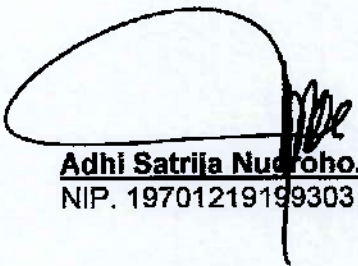
No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua,


I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,


Adhi Satrija Nuroho, S.H.
NIP. 197012191993031001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Donald Everly Malubaya, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,


I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002


Donald Everly Malubaya, S.H., M.H.
NIP. 197506221999031003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

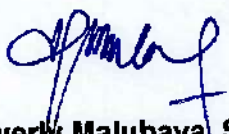
Pihak Kedua



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Donald Everly Malubaya S.H., M.H.
NIP. 197505251999031003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Moch. Fatkur Rochman, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

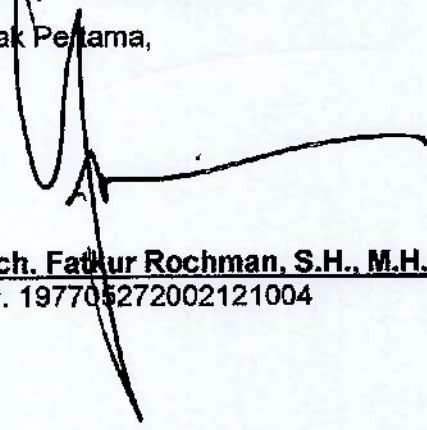
Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,


Moch. Fatkur Rochman, S.H., M.H.
NIP. 197705272002121004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

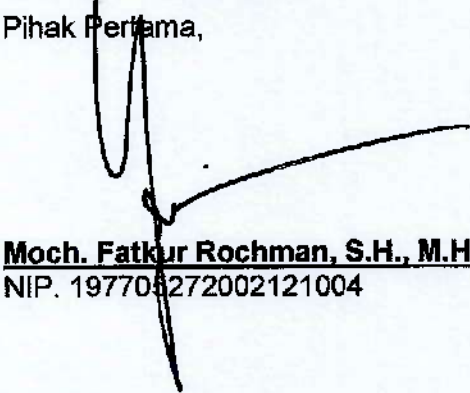
Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Moch. Fatkur Rochman, S.H., M.H.
NIP. 197705272002121004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fifiyanti, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Fifiyanti, S.H., M.H.
NIP. 197710312002122007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

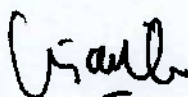
No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197712051996032002

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,



Fifiyanti, S.H., M.H.
NIP. 197710312002122007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ari Karlina, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

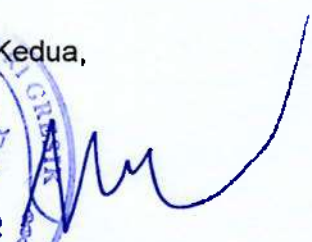
Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Ari Karlina, S.H., M.H.
NIP. 198008052002122001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Ari Karlina, S.H., M.H.
NIP. 198008052002122001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. Aunur Rofiq, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

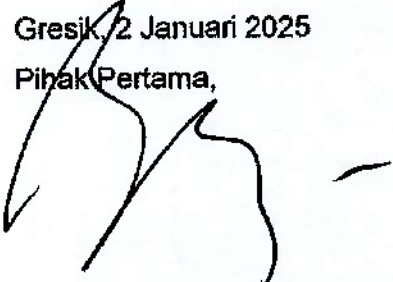
Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

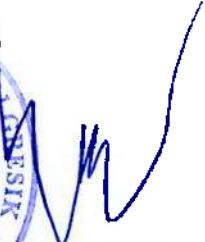

M. Aunur Rofiq, S.H., M.H.
NIP. 197204182005021001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

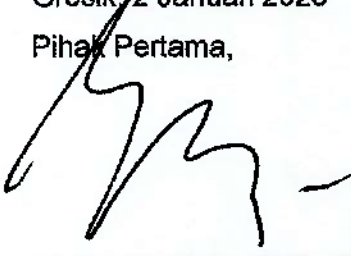
Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



M. Aunur Rofiq, S.H., M.H.
NIP. 197204182005021001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ami Mufida Thalib, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Ami Mufida Thalib, S.H., M.H.
NIP. 197905242003122001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Arni Mufida Thalib, S.H., M.H.
NIP. 197905242003122001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bagus Trenggono, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

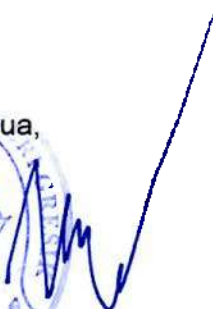
Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Bagus Trenggono, S.H., M.H.
NIP. 197705072003121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002


Bagus Trenggono, S.H., M.H.
NIP. 197705072003121001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. A. Ayu Christin Agustini, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

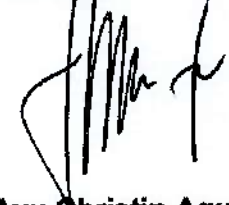
Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,


A. A. Ayu Christin Agustini, S.H., M.H.
NIP. 197908172005022003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



A. A. Ayu Christin Agustini, S.H., M.H.
NIP. 197908172005022003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ersin, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197412051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Ersin, S.H., M.H.
NIP. 198301182007041001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	Persentase Menerima, Memeriksa dan memutus perkara	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase Membuat Putusan	100 %
3	Melakukan Mediasi	Persentase Melakukan Mediasi	100 %
4	Melaksanakan pengawasan bidang	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %

Pihak Kedua:



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Ersin, S.H., M.H.
NIP. 198301182007041001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Abdi Munawar Daeng Mangagang, S.Sos., S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Ad Hoc Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Abdi Munawar D. M. S.Sos., S.H., M.H.
NIP. 3578060708780008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, memeriksa dan memutus perkara PHI	Persentase menerima, memeriksa dan memutus perkara PHI	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase membuat Putusan	100 %

Pihak Kedua



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama

Abdi Munawar D. M, S.Sos., S.H., M.H.
NIP. 3578060708780008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wendy Agus Budiawan, S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Ad Hoc Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Wendy Agus Budiawan, S.H., M.H.
NIP. 3578092808850001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, memeriksa dan memutus perkara PHI	Persentase menerima, memeriksa dan memutus perkara PHI	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase membuat Putusan	100 %

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197412051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Wendy Agus Budiawan, S.H., M.H.
NIP. 3578092808850001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Setia Permana, S.T., S.H., M.H.

Jabatan : Hakim Ad Hoc Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama

Pihak Kedua,


I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002


Setia Permana, S.T, S.H., M.H.
NIP.1970011902201012036

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, memeriksa dan memutus perkara PHI	Persentase kegiatan menerima, Memeriksa dan memutus perkara PHI	100 %
2	Membuat Putusan	Persentase membuat putusan	100 %

Pihak Kedua,



Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Setia Permana, S.T, S.H., M.H.
NIP.1970011902201012036

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mohammad Hamidi, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima, mendisposisi dan menandatangani surat masuk yang berkaitan dengan kepaniteraan	Persentase pelaksanaan administrasi persuratan surat masuk yang berkaitan dengan kepaniteraan	100 %
2	Menandatangani surat keluar sesuai tugas kepaniteraan	Persentase pelaksanaan tertib administrasi surat sesuai dengan pola Pembinaan dan Pengendalian Administrasi Perkara	100 %
3	Mengawasi pelaksanaan administrasi perkara pada Kepaniteraan Perdata, Kepaniteraan Pidana, Kepaniteraan Hukum dan PHI	Persentase pelaksanaan pengawasan pelaksanaan administrasi perkara pada Kepaniteraan Perdata, Kepaniteraan Pidana, Kepaniteraan Hukum dan PHI	100 %
4	Menetapkan Penunjukkan dalam pembagian perkara kepada Panitera Pengganti untuk membantu Hakim dengan mengikuti dan mencatat jalannya sidang Pengadilan.	Persentase pelaksanaan Penunjukkan dalam pembagian perkara kepada Panitera Pengganti untuk membantu Hakim dengan mengikuti dan mencatat jalannya sidang Pengadilan.	100 %
5	Menetapkan penunjukan jurusita/jurusita pengganti untuk menyampaikan relaas panggilan/pemberitahuan, dan putusan.	Persentase pelaksanaan penunjukan jurusita/jurusita pengganti untuk menyampaikan relaas panggilan/pemberitahuan, dan putusan.	100 %
6	Melaksanakan pengelolaan administrasi perkara, penyajian data perkara dan transparansi perkara	Persentase pelaksanaan pengelolaan administrasi perkara, penyajian data perkara dan transparansi perkara	100 %
7	Melaksanakan pertanggungjawaban administrasi dan transparansi keuangan perkara	Persentase pelaksanaan pertanggungjawaban administrasi dan transparansi keuangan perkara	100 %
8	Melaksanakan administrasi keuangan yang berasal dari APBN dalam program teknis dan keuangan perkara yang ditetapkan berdasarkan peraturan dan Perundang-Undangan	Persentase pelaksanaan administrasi keuangan yang berasal dari APBN dalam program teknis dan keuangan perkara yang ditetapkan berdasarkan peraturan dan Perundang-Undangan	100 %
9	Melaksanakan Eksekusi putusan perkara perdata yang diperintahkan oleh Ketua Pengadilan dalam jangka waktu yang ditentukan	Persentase pelaksanaan Eksekusi putusan perkara perdata yang diperintahkan oleh Ketua Pengadilan dalam jangka waktu yang ditentukan	100 %
10	Melaksanakan tertib administrasi pelaporan perkara	Persentase mewujudkan peningkatan tertib administrasi dan transparansi dalam pelaporan	100 %
11	Melakukan pembinaan teknis kepaniteraan dan kejurusitaan	Persentase pelaksanaan kegiatan pembinaan teknis kepaniteraan dan kejurusitaan	100 %

12	Menandatangani, menyerahkan dan mengirimkan akta dan Salinan putusan kepada para pihak	Persentase pelaksanaan administrasi membuat akta dan Salinan putusan kepada para pihak	100 %
----	--	--	-------

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ibnu Sola, S.H., M.M.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Ibnu Sola, S.H., M.M.
NIP. 196709071993131001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA: PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Penyelenggaraan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas kesekretariatan	1. Persentase penyusunan program kerja kesekretariatan:	100%
		a. Terlaksananya penyusunan rencana kegiatan di bagian kesekretariatan	100%
		b. Tersusunnya rencana kinerja tahunan (RKT) tahun 2025	
		c. Tersusunnya RKA-KL dan DIPA 01 dan 03	
		d. Tersusunnya Perjanjian Kinerja Tahunan tahun 2025	
		2. Persentase pelaksanaan administrasi Kesekretariatan:	100%
		a. Terlaksananya pelaksanaan urusan perencanaan.	
		b. Terlaksananya pelaksanaan urusan kepegawaian	
		c. Terlaksananya pelaksanaan urusan umum dan keuangan	100%
		3. Persentase penyelenggaraan rapat koordinasi konsultasi dan evaluasi	
		4. Persentase pelaksanaan monitoring dan evaluasi administrasi kesekretariatan:	100%
		a. Terlaksana pengawasan dan pembinaan di kesekretariatan	
		b. Terlaksana kegiatan monitoring dan evaluasi laporan keuangan	
		c. Tersusun penilaian pelaksanaan pekerjaan kesekretariatan.	100%
		5. Persentase penyajian laporan administrasi kesekretariatan :	

		a. Tersusunnya laporan keuangan SIMAK dan SAIBA b. Tersusunnya laporan tahunan 2024 c. Tersusunnya LKJIP tahun 2024	
2.	Peningkatan sarana dan prasarana	- Persentase Pengadaan peralatan fasilitas sarana dan prasarana kantor	100%

	Kegiatan	Anggaran	
1.	Anggaran Kepaniteraan	Rp. 208157.000,-	100%
2.	Anggaran Kesekretariatan	Rp. 12.662.827.000,-	100%

Pihak Kedua,



I Gusti Ayu Susilawati, S.H., M.H.
NIP. 197112051996032002

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,



Ibnu Sola, S.H., M.M.
NIP. 196709071993131001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Akbarur Raihan, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Mohammad Hamidi, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Menerima Gugatan, Gugatan Sederhana, Permohonan, Permohonan Perlawanan (Verzet), Banding, Kasasi dan Peninjauan Kembali	Persentase pelaksanaan penerimaan Gugatan, Gugatan Sederhana, Permohonan, Permohonan Perlawanan (Verzet), Banding, Kasasi dan Peninjauan Kembali	100 %
2.	Meneliti dan memeriksa kelengkapan berkas perkara yang baru masuk	Persentase pelaksanaan kegiatan meneliti dan memeriksa kelengkapan berkas perkara yang baru masuk	100 %
3.	Memberikan penjelasan-penjelasan yang dianggap perlu berkenaan dengan perkara yang diajukan	Persentase memberikan penjelasan-penjelasan yang dianggap perlu berkenaan dengan perkara yang diajukan	100 %
4.	Membuat penetapan-penetapan, berita acara, putusan, minutas, memahami data SIPP	Persentase pelaksanaan pembuatan penetapan-penetapan, berita acara, putusan, minutas, memahami data SIPP	100 %
5.	Menerima Surat Masuk yang berhubungan dengan Kepaniteraan Perdata	Persentase pelaksanaan administrasi Surat Masuk yang berhubungan dengan Kepaniteraan Perdata	100 %
6.	Mengikuti rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	Persentase pelaksanaan rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	100 %

Pihak Kedua,


Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
 NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025
 Pihak Pertama,


Akbarur Ralhan, S.H., M.H.
 NIP. 197606012006041005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhlis, S.H.,M.H.

Jabatan : Panitera Muda PHI Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Mohammad Hamidi, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Muhlis, S.H.,M.H.
NIP. 198103302009122002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima gugatan perkara PHI, Kasasi, Peninjauan Kembali (PK) dan Pendaftaran Perjanjian bersama	Persentase pelaksanaan administrasi dalam menerima perkara gugatan perkara PHI, Kasasi, Peninjauan Kembali (PK) dan Pendaftaran Perjanjian bersama	100 %
2	Meneliti dan memeriksa kelengkapan berkas perkara yang baru masuk	Persentase pelaksanaan kegiatan Meneliti dan memeriksa kelengkapan berkas perkara yang baru masuk	100 %
3	Memberikan penjelasan-penjelasan yang dianggap perlu berkenaan dengan perkara yang diajukan	Persentase pelaksanaan pemberian penjelasan-penjelasan yang dianggap perlu berkenaan dengan perkara yang diajukan	100 %
4	Melakukan pemberitahuan-pemberitahuan putusan, kasasi dan Peninjauan Kembali (PK)	Persentase pelaksanaan pemberitahuan-pemberitahuan putusan, kasasi dan Peninjauan Kembali (PK)	100 %
5	Menerima surat masuk yang berhubungan dengan kepaniteraan PHI	Persentase pelaksanaan administrasi surat masuk yang berhubungan dengan kepaniteraan PHI	100 %
6	Mengikuti rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	Persentase pelaksanaan kegiatan rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	100 %

Pihak Kedua,


Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,


Muhlis, S.H., M.H.
NIP. 198103302009122002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurwono, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Mohammad Hamidi, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua,

Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, Januari 2025

Pihak Pertama,

Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA: PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Menerima Perkara pidana, baik pidana biasa, cepat, singkat, Lalu Lintas, Praperadilan, Banding, Kasasi, pk, grasi	Persentase pelaksanaan administrasi dalam menerima Perkara pidana, baik pidana biasa, cepat, singkat, Lalu Lintas, Praperadilan, Banding, Kasasi, pk, grasi	100 %
2.	Memeriksa pengisian register pidana, penyitaan dan penggeledahan dan meneliti/memeriksa kelengkapan berkas perkara yang baru masuk, penetapan hari sidang ke buku register dan ke dalam SIPP	Persentase pelaksanaan kegiatan memeriksa pengisian register pidana, penyitaan dan penggeledahan dan meneliti/memeriksa kelengkapan berkas perkara yang baru masuk, penetapan hari sidang ke buku register dan ke dalam SIPP	100 %
3.	Menerima dan menyerahkan perkara pidana yang sudah selesai di minutasikan ke bagian hukum	Persentase pelaksanaan kegiatan memeriksa dan menyerahkan perkara pidana yang sudah selesai di minutasikan ke bagian hukum	100 %
4.	Memeriksa dan membuat ijin sita, geledah, dan perpanjangan penahanan	Persentase pelaksanaan kegiatan memeriksa dan membuat ijin sita, geledah, dan perpanjangan penahanan	100 %
5.	Meneliti surat-surat yang masuk yang berhubungan dengan kepaniteraan pidana	Persentase pelaksanaan kegiatan administrasi surat-surat yang masuk yang berhubungan dengan kepaniteraan pidana	100 %
6.	Memeriksa pembuatan dan menyerahkan salinan putusan terdakwa, JPU dan yang terkait	Persentase pelaksanaan kegiatan pembuatan dan menyerahkan salinan putusan terdakwa, JPU dan yang terkait	100 %
7.	Mengikuti rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	Persentase pelaksanaan kegiatan rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	100 %
8.	Mengawasi Pelaksanaan pengiriman salinan putusan Pengadilan Negeri beserta Pengadilan Tinggi maupun Mahkamah Agung RI	Persentase pelaksanaan pengiriman salinan putusan Pengadilan Negeri beserta Pengadilan Tinggi maupun Mahkamah Agung RI	100 %
9.	Melaksanakan dan mengawasi tugas-tugas staf agar tetap baik dan terkontrol	Persentase pelaksanaan pengawasan tugas-tugas staf agar tetap baik dan terkontrol	100 %

Pihak Kedua,



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,



Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.

Jabatan : Kasubbag Umum & Keuangan Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial
Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Ibnu Sola, S.H., M.M.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Ibnu Sola, S.H., M.M.
NIP. 196709071993131001

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGE
1	2	3	4
1 .	Penyelesaian surat masuk	• Persentase mendisposisi surat masuk • Persentase meregister surat masuk dibuku induk register surat masuk • Persentase menulis kendali surat • Persentase mendistribusikan surat masuk ke bagian-bagian • Persentase pengarsipan surat masuk	100% 100% 100% 100% 100%
2 .	Penyelesaian surat keluar	• Persentase penomoran surat keluar • Persentase meregister surat keluar dibuku induk register surat keluar • Persentase pengiriman surat keluar • Persentase pengarsipan surat keluar	100% 100% 100% 100%
3 .	Penyelesaian Barang Milik Negara (BMN)	• Persentase rekonsiliasi SIMAK BMN ke KPKNL • Persentase pembuatan kode barang inventaris dan daftar barang ruangan sesuai dengan SIMAK BMN • Persentase pencatatan aset BMN kedalam aplikasi • Persentase pembuatan opname fisik barang 2 kali dalam setahun (tiap semester) • Persentase pemasukan data masuk dan keluar alat tulis kantor (ATK) kedalam aplikasi persediaan tiap bulan • Persentase pengiriman laporan BMN ke Mahkamah Agung atau Koordinator Wilayah	100% 100% 100% 100% 100% 100%
4 .	Penghapusan Barang Milik Negara (BMN)	• Persentase Pendataan Barang rusak berat dan rusak ringan setiap tahun • Persentase Pengusulan penghapusan barang rusak berat	100% 100%
5 .	Penyelesaian Perencanaan	• Persentase penghimpunan data kebutuhan alat tulis kantor (ATK) dan sarana penunjang kerja dari tiap-tiap unit/bagian yang dibuat oleh masing-masing bagian. • Persentase penyusunan rencana kerja bagian umum dan keuangan setiap awal tahun	100% 100%
6 .	Penyelesaian pengadaan	• Persentase pelaksanaan pengadaan ATK dengan mengajukan usul persetujuan	100%
		• pembelian kepada Sekretaris kecuali apabila ada keperluan mendesak	
		• Persentase pelaksanaan pengadaan alat-alat kebersihan kantor dan mengajukan usulan persetujuan kepada Sekretaris	100%
		• Persentase Pelaksanaan barang dan jasa	100%

7.	Penyelesaian Laporan	Persentase penyusunan laporan Simak BMN bulanan, triwulan, semester dan tahunan 2024	100%
		Persentase penyusunan laporan keuangan bulanan, triwulan, semester dan tahunan 2024	100%
8.	Program dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknik lainnya Mahkamah Agung RI	Pembinaan administrasi dan pengelolaan keuangan Badan Urusan Administrasi:	
		Persentase Layanan dukungan manajemen Peradilan	100%
		Persentase Pembayaran gaji dan tunjangan pegawai	100%
		Persentase Penyelenggaraan operasional dan pemeliharaan perkantoran	100%
9.	Program Peningkatan sarana dan prasarana Aparatur Mahkamah Agung	Pengadaan sarana dan prasarana di lingkungan Pengadilan Negeri Kelas IA	
		Persentase Pengadaan peralatan fasilitas kantor	100%
		Persentase Pengadaan perangkat pengolah data dan komunikasi	100%
10.	Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Program penyerapan realisasi anggaran melalui:	
		Persentase Layanan Pos Bantuan Hukum	100%
		Persentase Perkara pidana yang diselesaikan di tingkat pertama di wilayah Jawa Timur	100%
		Persentase Perkara PHI yang diselesaikan di tingkat pertama di wilayah Jawa Timur	100%
		Persentase Perkara Peradilan yang diselesaikan melalui pembebasan biaya perkara di wilayah Jawa Timur	100%

Pihak Kedua,



Ibnu Sola, S.H., M.M.
NIP. 196709071993131001

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hasbullah, S.H.

Jabatan : Kasubbag Kepegawaian & Ortala Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial
Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Ibnu Sola, S.H., M.M.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

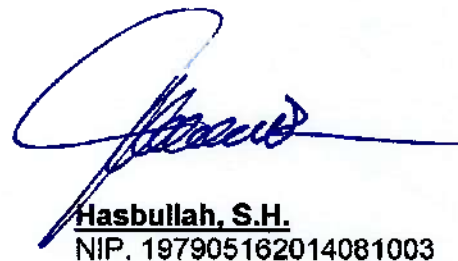
Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,



Ibnu Sola, S.H., M.M.
NIP. 196709071993131001



Hasbullah, S.H.
NIP. 197905162014081003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Penyusunan Daftar Urut Kepangkatan (DUK)	Persentase penyusunan Daftar Urut Kepangkatan (DUK) semua pegawai, setahun sekali	100 %
2	Mengadakan Penyusunan jumlah data pegawai (Bezzeting) untuk Pegawai Teknis dan semua pegawai	Persentase penyusunan jumlah data pegawai sesuai dengan kepangkatan, Tri wulan dan Semesteran	100 %
3	Penyusunan Daftar Urut Senioritas Hakim (DUS)	Persentase penyusunan Daftar Urut Hakim sesuai dengan Pangkat dan Jabatan, setiap diperlukan	100 %
4	Pembuatan semua Surat Keputusan (SK) yang berkaitan dengan semua keperluan administrasi kantor	Persentase membuat Surat Keputusan yang berkaitan dengan administrasi kantor baik itu Hakim, Pegawai dan Honorer, setiap diperlukan	100 %
5	Pengusulan Kenaikan Pangkat Hakim dan Pegawai baik itu Reguler maupun Pilihan	Persentase pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler dan Pilihan tepat waktu	100 %
6	Pengusulan Kenaikan Gaji berkala Hakim dan Pegawai	Persentase pengusulan Kenaikan Gaji Berkala Hakim dan Pegawai tepat waktu	100 %
7	Pengusulan promosi jabatan bagi Pegawai yang telah memenuhi syarat menduduki suatu jabatan	Persentase pengisian jabatan sesuai standart organisasi yang ada	100 %
8	Pengusulan pensiun bagi Hakim dan pegawai yang memasuki masa pensiun	Persentase pengusulan SK pensiun Hakim dan Pegawai tepat waktu	100 %
9	Pembuatan Surat Hukuman Disiplin Hakim dan Pegawai	Persentase mewujudkan kedisiplinan bagi Hakim dan Pegawai, setiap diperlukan	100 %
10	Pembuatan SKP	Persentase pembuatan SKP Hakim dan Pegawai setiap awal tahun	100 %
11	Pengelolaan Surat yang telah didisposisi Ketua dan Sekretaris Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik yang berkaitan dengan Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana	Persentase pengelolaan administrasi persuratan yang lancar dan tepat waktu	100 %
12	Pengusulan Cuti bagi Hakim dan Pegawai	Persentase pegngusulan dan mendokumentasikan ijin cuti Hakim dan Pegawai	100 %
13	Pengupdaten data-data kepegawaian Hakim dan Pegawai melalui aplikasi SIKEP	Persentase mewujudkan data-data kepegawaian yang update	100 %
14	Pembuatan Laporan Bulanan yang tepat waktu	Persentase penyampaian laporan bulanan yang akurat dan tepat waktu	100 %

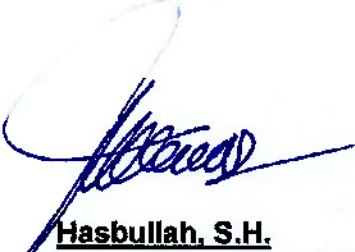
15	Pelaksanaan kegiatan pelantikan, pengambilan sumpah, promosi WKPN, Pejabat Struktural/Fungsional	Persentase pelaksanaan pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan bagi WKPN dan pejabat struktural/fungsional yang mendapat promosi	100 %
----	--	--	-------

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,


Ibnu Sola, S.H., M.M.
NIP. 196709071993131001

Pihak Pertama,


Hasbullah, S.H.
NIP. 197905162014081003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adelia Febrianti, S.Sos.

Jabatan : Kasubbag PTIP Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Ibnu Sola, S.H., M.M.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Ibnu Sola, S.H., M.M.
NIP. 196709071993131001

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Adelia Febrianti, S.Sos.
NIP. 199302182019032010

PERJANJIAN KINERA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran	Persentase persentase Rencana Kerja dan Anggaran	100 %
2	Menyusun Rencana Strategis dan Perjanjian Kinerja Tahunan (PKT)	Persentase persentase Rencana Strategis dan Perjanjian Kinerja Tahunan (PKT)	100 %
3	Menyusun Dokumen LKJIP	Persentase penyusunan Dokumen LKJIP	100 %
4	Menyusun Laporan Kegiatan Tahunan	Persentase penyusunan Laporan Kegiatan Tahunan	100 %
5	Menyusun Dokumen RKAKL	Persentase penyusunan Dokumen RKAKL	100 %
6	Melaksanakan Revisi Anggaran	Persentase pelaksanaan Revisi Anggaran	100%
7	Melaksanakan pengelolaan Server	Persentase pelaksanaan pengelolaan Server	100 %
8	Melaksanakan pengelolaan jaringan internet	Persentase pengelolaan jaringan internet	100 %
9	Melaksanakan pengelolaan terhadap isi dan konten website, serta pemeliharaan dan pembaruannya	Persentase pengeloaaan terhadap isi dan konten website, serta pemeliharaan dan pembaruannya	100 %
10	Melaksanakan pengelolaan SIPP	Persentase pengelolaan SIPP	100 %
11	Menyinkronisasi Data SIPP baik ke website Pengadilan Negeri Gresik maupun ke server Kepaniteraan Mahkamah Agung RI	Persentase pelaksanaan sinkronisasi Data SIPP baik ke website Pengadilan Negeri Gresik maupun ke server Kepaniteraan Mahkamah Agung RI	100 %
12	Melaksanakan pengelolaan CCTV	Persentase pengelolaaan dan monev CCTV	100 %
13	Mengikuti rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	Persentase pelaksanaan rapat-rapat yang diadakan oleh pimpinan	100 %

Pihak Kedua,



Ibnu Sola, S.H., M.M.
NIP. 196709071993131001

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,



Adelia Febrianti, S.Sos.
NIP. 199302182019032010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rosa Agus Tamdani, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Mohammad Hamidi, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua

Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Rosa Agus Tamdani, S.H., M.H.
NIP. 196508251992031005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima berkas perkara	Persentase menerima berkas perkara	100 %
2	Membuat penetapan-penetapan perkara	Persentase membuat penetapan-penetapan perkara	100 %
3	Membuat berita acara sidang	Persentase membuat berita acara sidang	100 %
4	Melaksanakan minutası perkara	Persentase melaksanakan minutası perkara	100 %
5	Menginput data perkara ke SIPP	Persentase menginput data perkara ke SIPP	100 %



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Rosa Agus Tamdani, S.H., M.H.
NIP. 196508251992031005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dwi Novita Rahayu, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Mohammad Hamidi, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Dwi Novita Rahayu, S.H., M.H.
NIP. 198211122009042004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima berkas perkara	Persentase menerima berkas perkara	100 %
2	Membuat penetapan-penetapan perkara	Persentase membuat penetapan-penetapan perkara	100 %
3	Membuat berita acara sidang	Persentase membuat berita acara sidang	100 %
4	Melaksanakan minutasasi perkara	Persentase melaksanakan minutasasi perkara	100 %
5	Menginput data perkara ke SIPP	Persentase menginput data perkara ke SIPP	100 %

Pihak Kedua,



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Dwi Novita Rahayu, S.H., M.H.
NIP. 198211122009042004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dedik Wandono, S.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Mohammad Hamidi, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Dedik Wandono, S.H.
NIP. 198308022006041003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima berkas perkara	Persentase menerima berkas perkara	100 %
2	Membuat penetapan-penetapan perkara	Persentase membuat penetapan-penetapan perkara	100 %
3	Membuat berita acara sidang	Persentase membuat berita acara sidang	100 %
4	Melaksanakan minutası perkara	Persentase melaksanakan minutası perkara	100 %
5	Menginput data perkara ke SIPP	Persentase menginput data perkara ke SIPP	100 %

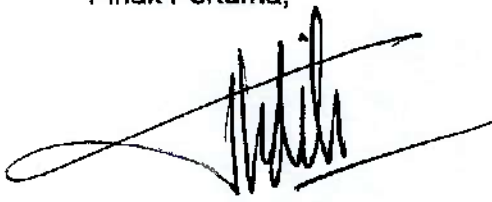
Pihak Kedua,



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,


Dedik Wandono, S.H.
NIP. 198308022006041003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Herry Mulyantoro, S.E., S.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Mohammad Hamidi, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

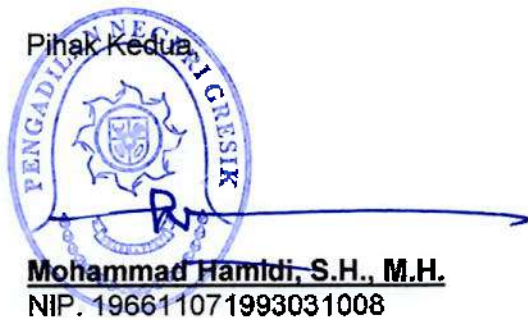
Herry Mulyantoro, S.E., S.H.
NIP. 197201122006041007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima berkas perkara	Persentase menerima berkas perkara	100 %
2	Membuat penetapan-penetapan perkara	Persentase membuat penetapan-penetapan perkara	100 %
3	Membuat berita acara sidang	Persentase membuat berita acara sidang	100 %
4	Melaksanakan minutasasi perkara	Persentase melaksanakan minutasasi perkara	100 %
5	Menginput data perkara ke SIPP	Persentase menginput data perkara ke SIPP	100 %

Pihak Kedua



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Herry Mulyantoro, S.E., S.H.
NIP. 197201122006041007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indah Wardah, S.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Mohammad Hamidi, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Indah Wardah, S.H.
NIP. 198209042006042005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima berkas perkara	Persentase menerima berkas perkara	100 %
2	Membuat penetapan-penetapan perkara	Persentase membuat penetapan-penetapan perkara	100 %
3	Membuat berita acara sidang	Persentase membuat berita acara sidang	100 %
4	Melaksanakan minutasasi perkara	Persentase melaksanakan minutasasi perkara	100 %
5	Menginput data perkara ke SIPP	Persentase menginput data perkara ke SIPP	100 %



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Indah Wardah, S.H.
NIP. 198209042006042005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rini Susanti, S.E., S.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Mohammad Hamidi, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Rini Susanti, S.E., S.H.
NIP. 198207232014082002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima berkas perkara	Persentase menerima berkas perkara	100 %
2	Membuat penetapan-penetapan perkara	Persentase membuat penetapan-penetapan perkara	100 %
3	Membuat berita acara sidang	Persentase membuat berita acara sidang	100 %
4	Melaksanakan minutası perkara	Persentase melaksanakan minutası perkara	100 %
5	Menginput data perkara ke SIPP	Persentase menginput data perkara ke SIPP	100 %



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Rini Susanti, S.E., S.H.
NIP. 198207232014082002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kuswandi, S.H.

Jabatan : Jurusita Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Mohammad Hamidi, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Kuswandi, S.H.
NIP. 196308262014081001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Melaksanakan pemanggilan sidang	Persentase pelaksanaan pemanggilan sidang	100 %
2	Melaksanakan pemberitahuan dan pernyataan Banding / Kasasi / PK dan Pemberitahuan Inzage	Persentase pelaksanaan pemberitahuan dan pernyataan Banding / Kasasi / PK dan Pemberitahuan Inzage	100 %
3	Memberitahukan penyerahan memori Banding / Kasasi / PK dan Kontra Memori Banding / Kasasi / Pk	Persentase pemberitahuan penyerahan memori Banding / Kasasi / PK dan Kontra Memori Banding / Kasasi / Pk	100 %
4	Melaksanakan Sita	Persentase pelaksanaan Sita	100 %
5	Melaksanakan eksekusi	Persentase pelaksanaan eksekusi	100 %
6	Konsinyasi	Persentase Konsinyasi	100 %



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Kuswandi, S.H.
NIP. 198308262014081001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurroso

Jabatan : Jurusita Pengganti Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Mohammad Hamidi, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Nurroso
NIP. 197101092014081001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Melaksanakan pemanggilan sidang	Persentase pelaksanaan pemanggilan sidang	100 %
2	Melaksanakan pemberitahuan dan pernyataan Banding / Kasasi / PK dan Pemberitahuan Inzage	Persentase pelaksanaan pemberitahuan dan pernyataan Banding / Kasasi / PK dan Pemberitahuan Inzage	100 %
3	Memberitahukan penyerahan memori Banding / Kasasi / PK dan Kontra Memori Banding / Kasasi / Pk	Persentase pemberitahuan penyerahan memori Banding / Kasasi / PK dan Kontra Memori Banding / Kasasi / Pk	100 %
4	Melaksanakan Sita	Persentase pelaksanaan Sita	100 %
5	Melaksanakan eksekusi	Persentase pelaksanaan eksekusi	100 %
6	Konsinyasi	Persentase pelaksanaan Konsinyasi	100 %

Pihak kedua,



Mohammad Hamidi, S.H., M.H.
NIP. 196611071993031008

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Nurroso
NIP. 197101092014081001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Roytomi Isabilton, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Calon Hakim Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : Dedik Wandono, S.H.

Jabatan : Plt. Panitera Muda Hukum Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dedik Wandono, S.H.
NIP. 198308022006041003

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,

Roytomi Isabilton, S.H.
NIP. 199510252022031007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

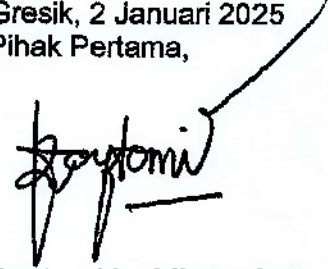
UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI / HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persiapan Persidangan Pidana	100 %
2	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persidangan Pidana	100 %
3	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Pasca Persidangan Pidana	100 %
4	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persiapan Persidangan Perdata	100 %
5	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persidangan Perdata	100%
6	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Pasca Persidangan Perdata	100%
7	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses SIPP dan MIS	100%
9	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses e-Court dan e-Berpadu	100%
10	Layanan Pengadilan	Presentase Latihan Membuat Penetapan dan Putusan	100%
11	Tugas Akhir	Presentase Paper Magang 2	100%
12	Tugas Akhir	Presentase Resume Buku Magang 2	100%

Pihak Kedua


Dedik Wandono, S.H.
NIP. 198308022006041003

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,


Roytomi Isabilton, S.H.
NIP. 199510252022031007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Meyti Agnesta Sembiring, A.Md.

Jabatan : Pengelola Penanganan Perkara - Staf bagian Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Akbarur Raihan , S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Pihak kedua,



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Meyti Agnesta Sembiring, A.Md.
NIP. 199305152022032009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Membuat Resume Permohonan Eksekusi	Presentase Membuat Resume Permohonan Eksekusi	100 %
2	Menyerahkan Permohonan Eksekusi Baru ke Hakim Telaah Eksekusi	Presentase Menyerahkan Permohonan Eksekusi Baru ke Hakim Telaah Eksekusi	100 %
3	Memproses Permohonan Eksekusi Baru kepada Pimpinan	Presentase Memproses Permohonan Eksekusi Baru kepada Pimpinan	100 %
4	Menginput Permohonan Eksekusi Baru ke SIPP	Presentase Menginput Permohonan Eksekusi Baru ke SIPP	100 %
5	Memproses Permohonan Eksekusi untuk Aanmaning	Presentase Memproses Permohonan Eksekusi untuk Aanmaning	100%
6	Memproses Permohonan Constatering Eksekusi	Presentase Memproses Permohonan Constatering Eksekusi	100%
7	Memproses Permohonan Sita Eksekusi	Presentase Memproses Permohonan Sita Eksekusi	100%
9	Memproses Pelaksanaan Eksekusi Lelang	Presentase Memproses Pelaksanaan Eksekusi Lelang	100%
10	Membuat Rekapen Daftar Permohonan Eksekusi	Presentase Membuat Rekapen Daftar Permohonan Eksekusi	100%
11	Memproses Permohonan Penitipan Uang Konsinyasi Baru	Presentase Memproses Permohonan Penitipan Uang Konsinyasi Baru	100%
12	Menginput Permohonan Konsinyasi Baru ke SIPP	Presentase Menginput Permohonan Konsinyasi Baru ke SIPP	100%
13	Memproses Permohonan Pengambilan Uang Konsinyasi	Presentase Memproses Permohonan Pengambilan Uang Konsinyasi	100%
14	Membuat Rekapen Daftar Permohonan Konsinyasi	Presentase Membuat Rekapen Daftar Permohonan Konsinyasi	100%
15	Melakukan Penyerahan Berkas Konsinyasi yang telah diambil	Presentase Melakukan Penyerahan Berkas Konsinyasi yang telah diambil dan dinyatakan	100%

	dan dinyatakan selesai ke Bagian Kepaniteraan Hukum	selesai ke Bagian Kepaniteraan Hukum	
16	Melakukan Penyerahan Berkas Eksekusi yang telah dinyatakan selesai ke Bagian Kepaniteraan Hukum	Presentase Melakukan Penyerahan Berkas Eksekusi yang telah dinyatakan selesai ke Bagian Kepaniteraan Hukum	100%

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak kedua,

Pihak Pertama,



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Meyti Agneta Sembiring, A.Md.
NIP. 199305152022032009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mazhrur Rahman Kusuma Wardani, A.Md.

Jabatan : Teknisi Sarana Prasarana - Staf bagian PTIP Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Adelia Febrianti, S.Sos.

Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Teknologi Informasi dan Pelaporan Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,



Adelia Febrianti, S.Sos.
NIP. 199302182019032010

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Mazhrur R. K. Wardani, A.Md.
NIP. 199208122019031006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Mengontrol sidang online	Persentase Mengontrol sidang online	100 %
2	Pembaharuan dan Update konten dan berita website	Persentase Pembaharuan dan Update konten dan berita website	100 %
3	Pembaharuan dan Update konten dan berita Media Sosial	Persentase Pembaharuan dan Update konten dan berita Media Sosial	100 %
4	Operator Zoom Meeting	Persentase Operator Zoom Meeting	100 %
5	Membuat Laporan Bulanan	Persentase Membuat Laporan Bulanan	100 %
6	Menyusun, mencetak dan mengirimkan SAKIP, Program Kerja dan laporan Tahunan,	Persentase Menyusun, mencetak dan mengirimkan SAKIP, Program Kerja dan laporan Tahunan,	100 %
7	Merencanakan, merawat, mengevaluasi dan mengembangkan pemanfaatan teknologi informasi dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi peradilan.	Persentase Merencanakan, merawat, mengevaluasi dan mengembangkan pemanfaatan teknologi informasi dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi peradilan.	100 %

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Pihak kedua,



Adelia Febrianti, S.Sos.
NIP. 199302182019032010

Mazhrur R. K. Wardani, A.Md.
NIP. 199208122019031006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Diyah Ayu Rosita Dewi, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Staf bagian Perdata Pengadilan Negeri/
Hubungan Industrial Gresik Kelas 1 A

Nama : Akbarur Raihan, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Diyah Ayu Rosita Dewi, S.H.
NIP. 197604292006042002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meregister perkara perdata permohonan	Persentase Merekister perkara perdata permohonan	100 %
2	Meregister perkara perdata gugatan	Persentase Merekister perkara perdata gugatan	100 %
3	Meregister perkara perdata gugatan sederhana	Persentase Merekister perkara perdata gugatan sederhana	100 %
4	Meregister perkara perdata konsignatie	Persentase Melaksanakan pengawasan bidang	100 %
5	Meregister perkara perdata banding	Persentase Merekister perkara perdata konsignatie	100 %
6	Meregister perkara perdata kasasi	Persentase Merekister perkara perdata kasasi	100 %
7	Meregister perkara perdata peninjauan kembali	Persentase Merekister perkara perdata peninjauan kembali	100 %
8	Meregister perkara perdata eksekusi	Persentase Merekister perkara perdata eksekusi	100 %
9	Meregister perkara perdata penyitaan	Persentase Merekister perkara perdata penyitaan	100 %

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Pihak kedua


Akbarur Raihan, S.H., M.H.
 NIP. 197606012006041005



Diyah Ayu Rosita Dewi, S.H.
 NIP. 197604292006042002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Erina Ratna Bidari, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Staf bagian Perdata Pengadilan Negeri/
Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Akbarur Raihan, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas
1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Erina Ratna Bidari, S.H.
NIP. 199506242022032010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Membuat akta Permohonan Banding, Kasasi, Peninjauan Kembali	Persentase Membuat akta Permohonan Banding, Kasasi, Peninjauan Kembali	100 %
2	Menerima dan membuat tanda terima serta menandatangani Memori/kontra memori perkara banding, Kasasi dan Peninjauan Kembali	Persentase mencatat informasi dalam SIPP Banding, Kasasi, Peninjauan Kembali, ke Panitera serta mencatat dalam register.	100 %
3	Mencatat informasi dalam SIPP Banding, Kasasi, Peninjauan Kembali, ke Panitera serta mencatat dalam register.	Persentase Mencatat informasi dalam SIPP Banding, Kasasi, Peninjauan Kembali, ke Panitera serta mencatat dalam register.	100 %
4	Menyiapkan dan Menyusun kelengkapan kelengkapan pemberkasan perkara banding, kasasi dan Peninjauan Kembali berupa bundel A dan B	Persentase Menyiapkan dan Menyusun kelengkapan kelengkapan pemberkasan perkara banding, kasasi dan Peninjauan Kembali berupa bundel A dan B	100 %
5	Mengirim berkas banding ke Pengadilan Tinggi Surabaya, Kasasi dan Peninjauan Kembali ke Mahkamag agung RI	Persentase Mengirim berkas banding ke Pengadilan Tinggi Surabaya, Kasasi dan Peninjauan Kembali ke Mahkamag agung RI	100 %
6	Mengadministrasi Kepaniteraan Upaya hukum Perdata	Persentase mengadministrasi Kepaniteraan Upaya hukum Perdata	100 %
7	Mengadministrasi Kepaniteraan Perdata	Persentase mengadministrasi Kepaniteraan Perdata	100 %
8	Pendaftaran e-court Tingkat Pertama dan Upaya Hukum Banding	Persentase Pendaftaran e-court Tingkat Pertama dan Upaya Hukum Banding	100 %
9	Membuat laporan bulanan, empat bulan, enam bulan, dan Tahunan Kepaniteraan Perdata	Persentase Membuat laporan bulanan, empat bulan, enam bulan, dan Tahunan Kepaniteraan Perdata	100 %



Pihak kedua,
Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Erina Ratna Bidari, S.H.
NIP. 199506242022032010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Meirisa Yunita, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Calon Hakim Pengadilan Negeri / Hubungan
Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : Akbarur Raihan, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik Kelas
1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua,

Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,

Meirisa Yunita, S.H.
NIP. 199405302022032011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI / HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persiapan Persidangan Pidana	100 %
2	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persidangan Pidana	100 %
3	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Pasca Persidangan Pidana	100 %
4	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persiapan Persidangan Perdata	100 %
5	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persidangan Perdata	100%
6	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Pasca Persidangan Perdata	100%
7	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses SIPP dan MIS	100%
9	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses e-Court dan e-Berpadu	100%
10	Layanan Pengadilan	Presentase Latihan Membuat Penetapan dan Putusan	100%
11	Tugas Akhir	Presentase Paper Magang 2	100%
12	Tugas Akhir	Presentase Resume Buku Magang 2	100%



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,

Meirisa Yunita, S.H.
NIP. 199405302022032011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Girian Aji, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Calon Hakim Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : Akbarur Raihan, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,

Girian Aji, S.H.
NIP. 199610022022031009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI / HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persiapan Persidangan Pidana	100 %
2	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persidangan Pidana	100 %
3	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Pasca Persidangan Pidana	100 %
4	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persiapan Persidangan Perdata	100 %
5	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persidangan Perdata	100%
6	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Pasca Persidangan Perdata	100%
7	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses SIPP dan MIS	100%
9	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses e-Court dan e-Berpadu	100%
10	Layanan Pengadilan	Presentase Latihan Membuat Penetapan dan Putusan	100%
11	Tugas Akhir	Presentase Paper Magang 2	100%
12	Tugas Akhir	Presentase Resume Buku Magang 2	100%



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,

Girian Aji, S.H.
NIP. 199610022022031009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ardiansyah Iksaniyah Putra, S.H. M.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Calon Hakim Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : Akbarur Raihan, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,

Ardiansyah Iksaniyah Putra, S.H. M.H.
NIP. 199504282022031007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI / HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persiapan Persidangan Pidana	100 %
2	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persidangan Pidana	100 %
3	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Pasca Persidangan Pidana	100 %
4	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persiapan Persidangan Perdata	100 %
5	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persidangan Perdata	100%
6	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Pasca Persidangan Perdata	100%
7	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses SIPP dan MIS	100%
9	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses e-Court dan e-Berpadu	100%
10	Layanan Pengadilan	Presentase Latihan Membuat Penetapan dan Putusan	100%
11	Tugas Akhir	Presentase Paper Magang 2	100%
12	Tugas Akhir	Presentase Resume Buku Magang 2	100%

Pihak Kedua,



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Ardiansyah Iksaniyah Putra, S.H. M.H.
NIP. 199504282022031007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. Risyah Farras Deka Maghfira, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Calon Hakim Pengadilan Negeri / Hubungan
Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : Dedik Wandono, S.H.

Jabatan : Plt. Panitera Muda Hukum Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik
Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dedik Wandono, S.H.
NIP. 198308022006041003

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,

M. Risyah Farras Deka Maghfira, S.H.
NIP. 199612182022031007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI / HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persiapan Persidangan Pidana	100 %
2	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persidangan Pidana	100 %
3	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Pasca Persidangan Pidana	100 %
4	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persiapan Persidangan Perdata	100 %
5	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persidangan Perdata	100%
6	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Pasca Persidangan Perdata	100%
7	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses SIPP dan MIS	100%
9	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses e-Court dan e-Berpadu	100%
10	Layanan Pengadilan	Presentase Latihan Membuat Penetapan dan Putusan	100%
11	Tugas Akhir	Presentase Paper Magang 2	100%
12	Tugas Akhir	Presentase Resume Buku Magang 2	100%

Pihak Kedua,

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,


Dedik Wandono, S.H.
NIP. 198308022006041003


M. Risyah Farras Deka Maghfira, S.H.
NIP. 199612182022031007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Haykal, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Calon Hakim Pengadilan Negeri / Hubungan
Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : Akbarur Raihan, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik
Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,

Muhammad Haykal, S.H.
NIP. 199912042022031004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI / HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persiapan Persidangan Pidana	100 %
2	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persidangan Pidana	100 %
3	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Pasca Persidangan Pidana	100 %
4	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persiapan Persidangan Perdata	100 %
5	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persidangan Perdata	100%
6	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Pasca Persidangan Perdata	100%
7	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses SIPP dan MIS	100%
9	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses e-Court dan e-Berpadu	100%
10	Layanan Pengadilan	Presentase Latihan Membuat Penetapan dan Putusan	100%
11	Tugas Akhir	Presentase Paper Magang 2	100%
12	Tugas Akhir	Presentase Resume Buku Magang 2	100%



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,

Muhammad Haykal, S.H.
NIP. 199912042022031004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gilang Tanda Bulana, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Calon Hakim Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : Nurwono, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,

Gilang Tanda Bulana, S.H.
NIP. 199806222022031005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI / HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persiapan Persidangan Pidana	100 %
2	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persidangan Pidana	100 %
3	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Pasca Persidangan Pidana	100 %
4	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persiapan Persidangan Perdata	100 %
5	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persidangan Perdata	100%
6	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Pasca Persidangan Perdata	100%
7	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses SIPP dan MIS	100%
9	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses e-Court dan e-Berpadu	100%
10	Layanan Pengadilan	Presentase Latihan Membuat Penetapan dan Putusan	100%
11	Tugas Akhir	Presentase Paper Magang 2	100%
12	Tugas Akhir	Presentase Resume Buku Magang 2	100%



Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,

Gilang Tanda Bulana, S.H.
 NIP. 199806222022031005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Euginia Natalia Silalahi, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Calon Hakim Pengadilan Negeri / Hubungan
Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : Nurwono, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik Kelas
1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,


Euginia Natalia Silalahi, S.H.
NIP. 199412232022042002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI / HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persiapan Persidangan Pidana	100 %
2	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persidangan Pidana	100 %
3	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Pasca Persidangan Pidana	100 %
4	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persiapan Persidangan Perdata	100 %
5	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persidangan Perdata	100%
6	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Pasca Persidangan Perdata	100%
7	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses SIPP dan MIS	100%
9	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses e-Court dan e-Berpadu	100%
10	Layanan Pengadilan	Presentase Latihan Membuat Penetapan dan Putusan	100%
11	Tugas Akhir	Presentase Paper Magang 2	100%
12	Tugas Akhir	Presentase Resume Buku Magang 2	100%

Pihak Kedua,



Nurwono, S.H., M.H.

NIP. 198005152005011009

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Euginia Natalia Silalahi, S.H.

NIP. 199412232022042002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ima Fatimah, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Calon Hakim Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : Nurwono, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,

Ima Fatimah, S.H.
NIP. 199504132022032011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA: PENGADILAN NEGERI / HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persiapan Persidangan Pidana	100 %
2	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Persidangan Pidana	100 %
3	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Pidana	Presentase Pasca Persidangan Pidana	100 %
4	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persiapan Persidangan Perdata	100 %
5	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Persidangan Perdata	100%
6	Kompetensi Yudisial Hakim – Persidangan Perdata	Presentase Pasca Persidangan Perdata	100%
7	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses SIPP dan MIS	100%
9	Layanan Pengadilan	Presentase Memahami Bisnis Proses e-Court dan e-Berpadu	100%
10	Layanan Pengadilan	Presentase Latihan Membuat Penetapan dan Putusan	100%
11	Tugas Akhir	Presentase Paper Magang 2	100%
12	Tugas Akhir	Presentase Resume Buku Magang 2	100%



Pihak Kedua
Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

Gresik, 2 Januari 2025
Pihak Pertama,

Ima Fatimah, S.H.
NIP. 199504132022032011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rafika Lorena, A.Md.

Jabatan : Pengelola Penanganan Perkara - Staf bagian Pidana Pengadilan Negeri/Hubungan

Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Nurwono, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak kedua,

Nurwono, S.H., M.H.

NIP. 198005152005011009

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Rafika Lorena, A.Md

NIP. 199603252022032009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Mengirimkan berkas upaya hukum pidana kasasi	Berkas pengiriman upaya hukum kasasi	100 %
2	Mengirimkan berkas upaya hukum pidana peninjauan kembali	Berkas pengiriman upaya hukum peninjauan kembali	100 %
3	Pelaksanaan Register pidana induk	Persentasi Pelaksanaan Register pidana induk	100 %
4	Pelaksanaan Register pidana anak	Persentasi Pelaksanaan Register pidana anak	100 %
5	Pelaksanaan Register tindak pidana ringan	Persentasi Pelaksanaan Register tindak pidana ringan	100 %
7	Pelaksanaan Register pidana singkat	Persentasi Pelaksanaan Register pidana singkat	100 %
8	Pelaksanaan Register pidana diversi	Persentasi Pelaksanaan Register pidana diversi	100 %



Pihak kedua,

Nurwono, S.H., M.H.

NIP. 198005152005011009

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Rafika Lorena, A.Md

NIP. 199603252022032009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Satryo Wicaksono, S.T.

Jabatan : Pranata Komputer Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Ibnu Sola, S.H., M.M.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua

Ibnu Sola, S.H., M.M.
NIP. 196709071993131001

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Satryo Wicaksono, S.T.
NIP. 199211012019031004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

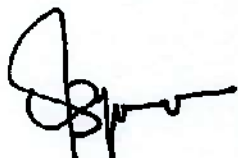
No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Melaksanakan perawatan perangkat keras	Persentase pelaksanaan perawatan perangkat keras	100 %
2	Melaksanakan perawatan perangkat lunak	Persentase pelaksanaan perawatan perangkat lunak	100 %
3	Monitoring dan perawatan jaringan komputer	Persentase pelaksanaan Monitoring dan perawatan jaringan komputer	100 %
4	Pelaporan pada aplikasi pelaporan elektronik Badilum dan Monev Bappenas	Persentase pelaksanaan Pelaporan pada aplikasi pelaporan elektronik Badilum dan Monev Bappenas	100 %
5	Pengoperasian Zoom Meeting	Persentase pengoperasian Zoom Meeting sebagai Operator	100 %
6	Pelaksanaan Anggaran sebagai Pejabat Pembuat Komitmen	Persentase melaksanakan tugas penganggaran sebagai Pejabat pembuat Komitmen	100 %
7	Pelaksanaan tugas-tugas lainnya sesuai SK Penunjukan	Persentase melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan SK Penunjukan	100 %

Pihak kedua,


Ibnu Sola, S.H., M.M.
NIP. 196709071993131001

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,


Satryo Wicaksono, S.T.
NIP. 199211012019031004

PERNYATAAN PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syinthia Rosa Naibaho, A.Md

Jabatan : Pengelola Penanganan Perkara - Staf bagian Pidana Pengadilan Negeri/Hubungan

Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Nurwono, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak kedua,

Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Syinthia Rosa Naibaho, A.Md
NIP. 199606042022032009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima dan Membuat ijin sita, geledah, dan pepanjangan penahanan	Persentasi Menerima dan Membuat ijin sita, geledah, dan pepanjangan penahanan	100 %
2	Membuat laporan bulanan dan Triwulan	Persentasi Membuat laporan bulanan dan Triwulan	100 %
3	Pelaksanaan Register pidana induk	Persentasi Pelaksanaan Register pidana induk	100 %
4	Membuat laporan bulanan hakim pengawas	Presentasi membuat laporan bulanan hakim pengawas	100 %
5	Pengelolaan surat masuk dan keluar	Presentas Pengelolaan surat masuk dan keluar	100 %
6	Pelaksanaan Register pidana anak	Persentasi Pelaksanaan Register pidana anak	100 %
7	Pelaksanaan Register pidana sita	Persentasi Pelaksanaan Register pidana sita	100 %
8	Pelaksanaan Register pidana cepat	Persentasi Pelaksanaan Register pidana cepat	100 %
9	Pelaksanaan Register pidana singkat	Persentasi Pelaksanaan Register pidana singkat	100 %
10	Pelaksanaan Register pidana diversi	Persentasi Pelaksanaan Register pidana diversi	100 %
11	Pelaksanaan Register pidana grasi	Persentasi Pelaksanaan Register pidana grasi	100 %
12	Pelaksanaan register pidana anak korban dan saksi	Persentasi Pelaksanaan register pidana anak korban dan saksi	100 %



Pihak kedua,

Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Syinthia Rosa Naibaho, A.Md
NIP. 199606042022032009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Friska Rosalina, A.Md

Jabatan : Pengolah Data dan Informasi - Staf bagian Umum & Keuangan Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.

Jabatan : Kasubbag Umum & Keuangan Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Friska Rosalina, A.Md
NIP. 199304032022032013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meregister Surat Keluar	Persentase Meregister Surat Keluar di Aplikasi PTSP+	100 %
2	Penetapan Status Pengguna (PSP) Barang Milik Negara	Persentase pendataan BMN yang akan dilakukan PSP dan Persentase Pengusulan PSP BMN	100 %
3	Penghapusan Barang Milik Negara (BMN)	Persentase Pendataan BMN yang Rusak Berat dan Rusak Ringan Persentase Pengusulan Penghapusan BMN dan yang akan dihapuskan	100 %
4	Melaksanakan Review Daftar Barang Ruangan	Persentase Review Daftar Barang Ruangan	100%
5	Melaksanakan Review Labelisasi BMN	Persentase Review Labelisasi BMN	100%
6	Register Transaksi Masuk dan Keluar atas Persediaan di Aplikasi SAKTI	Presentase Transaksi Masuk dan Keluar atas Persediaan di Aplikasi SAKTI	100%
7	Register Transaksi Masuk Aset Tetap di Aplikasi SAKTI	Persentase Transaksi Masuk Aset Tetap di Aplikasi SAKTI	100%
8	Melaksanakan Review SK Penggunaan BMN (Laptop, Kendaraan, Rumah Dinas)	Presentase Melaksanakan Review Penggunaan BMN (SK dan Berita Acara)	100%
9	Melaksanakan Rekonsiliasi antara SAKTI dan OM SPAN	Persentase Melakukan Tutup Buku di Aplikasi SAKTI Menu GLP tiap bulan Dan Persentase Melakukan Rekonsiliasi antara SAKTI dan OM SPAN.	100%
10	Membuat Laporan BMN	Persentase Membuat Laporan BMN Semesteran dan Tahunan.	100%

Pihak kedua,



Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Friska Rosalina, A.Md
NIP. 199304032022032013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anastasia Manik, S.T.

Jabatan : Penata Layanan Operasional - Staf bagian Kepegawaian & ORTALA
Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Hasbullah, S.H.

Jabatan : Kasubag Kepegawaian & ORTALA Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial
Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua



Hasbullah, S.H.
NIP. 197905162014081003

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Anastasia Manik, S.T.
NIP. 199303162020122007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Membuat absen manual Hakim, Pegawai dan Honorer	Terlaksananya laporan kedisiplinan Hakim, Pegawai dan Honorer	100 %
2	Menginput absensi Hakim dan Pegawai ke KOMDANAS	Terlaksananya laporan kehadiran Hakim dan Pegawai	100 %
3	Mengetik Kenaikan Pangkat Hakim dan Pegawai baik itu Reguler maupun Pilihan	Tersusunnya usulan kenaikan pangkat tiap periode	100 %
4	Mengetik Kenaikan Gaji berkala Hakim dan Pegawai	Tertaksananya hak-hak keuangan Hakim dan Pegawai	100 %
5	Melengkapi box file Hakim, Pegawai dan Honorer	Tersusunnya data-data Hakim, Pegawai dan Honorer secara tertib dan rapi	100 %
6	Membuat surat Cuti bagi Hakim, Pegawai dan Honorer	Terlaksananya hak cuti bagi Hakim, Pegawai dan Honorer	100 %
7	Pengupdaten data-data kepegawaian Hakim dan Pegawai melalui aplikasi SIKEP	Tersedianya data Hakim dan Pegawai yang terupdate pada aplikasi SIKEP	100 %
8	Melengkapi data Hakim dan Pegawai pada aplikasi KOMDANAS	Tersedianya data Hakim dan Pegawai pada aplikasi KOMDANAS	100 %
9	Membuat Laporan bulanan keadaan jumlah Hakim dan Pegawai	Tersedianya laporan bulanan	100 %
10	Mempersipkan upacara hari besar nasional	Terlaksananya upacara hari besar nasional	100 %
11	Mengetik bahan upacara pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan	Terlaksananya pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan Wakil Ketua, Perbat Strukturan, Fungsional serta PNS	100 %
12	Mengkoordinasikan kegiatan apel	Terlaksananya kegiatan apel	100 %

13	Membuat Daftar Urutan Kepangkatan (DUK)	Tersusunnya Daftar Urut Kepangkatan (DUK)	100 %
14	Penyusunan Daftar Urut Senioritas Hakim (DUS)	Tersusunnya Daftar Urut Hakim sesuai dengan Pangkat dan Jabatan, setiap diperlukan	100 %
15	Meregister surat masuk dan surat keluar	Tertib administrasi persuratan pada bagian kepegawaian	100 %
16	Mempersiapkan form ijin keluar dan izin tidak masuk kerja Hakim dan Pegawai	Tersedianya form ijin keluar dan tidak masuk kerja Hakim dan Pegawai	100 %
17	Mengetik surat-surat tugas	Tersedianya surat-surat tugas	100 %
18	Mengetik pengusulan pensiun bagi Hakim dan pegawai yang memasuki masa pensiun	Tersedianya SK pensiun Hakim dan Pegawai tepat waktu	100 %

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Anastasia Manik, S.T.
NIP. 19930316202012007

Pihak kedua

Hasbullah, S.H.
NIP. 197905162014081003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anita Puji Lestari, A.Md

Jabatan : Pengelola Penanganan Perkara - Staf Bagian Perdata Pengadilan Negeri/
Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Akbarur Raihan, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas
1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Anita Puji Lestari, A.Md
NIP. 198909292020122002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menerima bukti setoran Bank dan Membuatkan SKUM serta memberi nomor urut perkara dan menyerahkan berkas perkara kepada petugas selanjutnya	Persentase Menerima bukti setoran Bank dan Membuatkan SKUM serta memberi nomor urut perkara dan menyerahkan berkas perkara kepada petugas selanjutnya	100 %
2	Membuat dan mengirim surat pemberitahuan sisa panjar dan kekurangan panjar.	Persentase Membuat dan mengirim surat pemberitahuan sisa panjar dan kekurangan panjar.	100 %
3	Membayar setiap pengeluaran panggilan sidang dan adanya pemberitahuan upaya hukum kepada jurusita, pengembalian sisa panjar dan biaya-biaya yang berhubungan dengan perkara	Persentase Membayar setiap pengeluaran panggilan sidang dan adanya pemberitahuan upaya hukum kepada jurusita, pengembalian sisa panjar dan biaya-biaya yang berhubungan dengan perkara	100 %
4	Melakukan pembukuan setiap ada transaksi mulai dari penerimaan sampai dengan pengeluaran ke dalam buku jurnal, buku pembantu kas, buku bantu bank dan buku induk keuangan dan menutup buku keuangan setiap akhir tahun	Persentase Melakukan pembukuan setiap ada transaksi mulai dari penerimaan sampai dengan pengeluaran ke dalam buku jurnal, buku pembantu kas, buku bantu bank dan buku induk keuangan dan menutup buku keuangan setiap akhir tahun	100 %
5	Melakukan pembukuan dan penyetoran PNBK ke Bendahara Penerimaan dan Penyetoran biaya ATK / biaya proses.	Persentase Melakukan pembukuan dan penyetoran PNBK ke Bendahara Penerimaan dan Penyetoran biaya ATK / biaya proses.	100 %
6	Membuat laporan keuangan setiap bulan baik secara manual maupun KOMDANAS	Persentase Membuat laporan keuangan setiap bulan baik secara manual maupun KOMDANAS	100 %



Pihak kedua,
Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Anita Puji Lestari, A.Md
NIP. 198909292020122002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fenik Andriyas M.S, S.H.

Jabatan : Penata Layanan Operasional – Staf bagian Umum & Keuangan Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.

Jabatan : Kasubbag Umum & Keuangan Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,



Lazuardhi Zein Endrinata, S.E., S.H.
NIP. 197805312005021001

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Fenik Andriyas M.S, S.H.
NIP. 198909272009122001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Membuat daftar permintaan belanja pegawai beserta lampirannya	Persentase Membuat daftar permintaan belanja pegawai beserta lampirannya	100 %
2	Menatausahakan realisasi anggaran dari DIPA 01 dan DIPA 03	Persentase Menatausahakan realisasi anggaran dari DIPA 01 dan DIPA 03	100 %
3	Melakukan transaksi pembayaran semua belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal	Persentase Melakukan transaksi pembayaran semua belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal	100 %
4	Melaksanakan pemotongan pajak-pajak yang seharusnya dipungut atas realisasi anggaran	Persentase Melaksanakan pemotongan pajak-pajak yang seharusnya dipungut atas realisasi anggaran	100 %
5	Melakukan pembayaran dan memverifikasi atas belanja pegawai, belanja barang dan belanja modal sesuai dengan DIPA anggaran	Persentase Melakukan pembayaran dan memverifikasi atas belanja pegawai, belanja barang dan belanja modal sesuai dengan DIPA anggaran	100 %
6	Menginput semua transaksi sealisasi anggaran pada aplikasi SAKTI untuk dapat direkonsiliasi dengan KPPN	Persentase Menginput semua transaksi sealisasi anggaran pada aplikasi SAS untuk dapat direkonsiliasi dengan KPPN	100 %
7	Melaksanakan LPJ dan rekonsiliasi dengan KPPN setempat	Persentase Melaksanakan LPJ dan rekonsiliasi dengan KPPN setempat	100 %
8	Membuat laporan bulanan, triwulan, semesteran, dan tahunan	Persentase Membuat laporan bulanan, triwulan, semesteran, dan tahunan	100 %
9	Menginput SPM dan SP2D pada aplikasi SAKTI	Persentase Menginput SPM dan SP2D pada aplikasi SAIBA	100 %



Pihak kedua,

Lazuardhi Zein Endrimata, S.E., S.H.
NIP. 197806312005021001

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Fenik Andriyas M.S, S.H.
NIP. 198909272009122001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sheilla Aurell Zhafirah, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Staf bagian Pidana Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Nurwono, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Pidana Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Sheilla Aurell Zhafirah, S.H.
NIP. 200203042024052001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Membuat Akta Upaya Hukum Banding	Presentase Membuat Akta Upaya Hukum Banding	100 %
2	Membuat Akta Upaya Hukum Kasasi	Presentase Membuat Akta Upaya Hukum Kasasi	100 %
3	Memproses Upaya Hukum Banding	Presentase Memproses Upaya Hukum Banding	100 %
4	Memproses Upaya Hukum Kasasi	Presentase Memproses Upaya Hukum Kasasi	100 %
5	Menginput Berkas Upaya Hukum Banding ke SIPP	Presentase Menginput Berkas Upaya Hukum Banding ke SIPP	100%
6	Menginput Berkas Upaya Hukum Kasasi ke SIPP	Presentase Menginput Berkas Upaya Hukum Kasasi ke SIPP	100%
7	Mengisi Register Upaya Hukum Banding	Presentase Mengisi Register Upaya Hukum Banding	100%
9	Mengisi Register Upaya Hukum Kasasi	Mengisi Register Upaya Hukum Kasasi	100%
10	Membuat Laporan Monitoring dan Evaluasi Upaya Hukum Banding	Presentase Membuat Laporan Monitoring dan Evaluasi Upaya Hukum Banding	100%

Pihak kedua,



Nurwono, S.H., M.H.
NIP. 198005152005011009

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Sheila Aurell Zhafirah, S.H.
NIP. 200203042024052001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Irma Indrawati, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Staf bagian Hukum Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Dedik Wandono, S.H.

Jabatan : Plt. Panitera Muda Hukum Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Dedik Wandono, S.H.
NIP.198308022006041003

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Irma Indrawati, S.H.
NIP. 199702272024052001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kerja	Target (%)
1.	Menerima berkas perkara yang telah BHT dari kepaniteraan Perdata, Pidana dan PHI.	Persentase menerima berkas perkara yang telah BHT dari Kepaniteraan Perdata, Pidana, dan PHI.	100
2.	Melaksanakan pengarsipan berkas perkara ke SIPP.	Persentase melaksanakan pengarsipan berkas perkara ke SIPP.	100
3.	Melaksanakan dan memeriksa surat masuk.	Persentase melaksanakan dan memeriksa surat masuk.	100
4.	Melaksanakan dan memeriksa surat keluar.	Persentase melaksanakan dan memeriksa surat keluar.	100
5.	Menerima dan memproses pendaftaran surat kuasa.	Persentase menerima dan memproses pendaftaran surat kuasa.	100
6.	Menerima dan memproses pendaftaran surat kuasa insidentil.	Persentase menerima dan memproses pendaftaran surat kuasa insidentil.	100
7.	Menerbitkan Salinan Putusan.	Persentase menerbitkan Salinan Putusan.	100
8.	Menerima dan memproses Permohonan waarmedking	Persentase menerima dan memproses permohonan waarmedking.	100
9.	Mendaftarkan Surat Keterangan perorangan dan Badan Hukum (e-raterang).	Persentase mendaftarkan Surat Keterangan perorangan dan Badan Hukum (e-raterang).	100
10.	Menerima dan memproses pendaftaran Legalisasi.	Persentase menerima dan memproses pendaftaran Legalisasi.	100

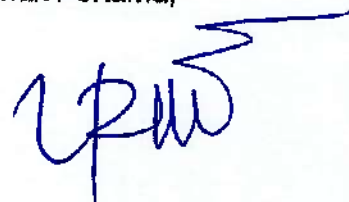
Pihak kedua,



Dedik Wandono, S.H.
NIP.198308022006041003

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,



Irma Indrawati, S.H.
NIP. 199702272024052001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Hanzhalah Gasielul Malaikah, S.H.

Jabatan : Analis Perkara Peradilan - Staf bagian Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : Akbarur Raihan, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Perdata Pengadilan Negeri/Hubungan Industrial Gresik Kelas 1A

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Pertama,

Pihak Kedua



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 19760601200601005

Muhammad Hanzhalah G.M, S.H.
NIP. 199706192024051001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI/HUBUNGAN INDUSTRIAL GRESIK KELAS.IA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Melakukan penginputan minutasi Perkara Perdata yang telah putus di SIPP	Presentase Melakukan penginputan minutasi Perkara Perdata yang telah putus di SIPP	100 %
2	Memeriksa kelengkapan berkas perkara perdata yang telah diminutasi	Presentase Memeriksa kelengkapan berkas perkara perdata yang telah diminutasi	100 %
3	Menyerahkan berkas Perkara Perdata yang telah diminutasi dan berkekuatan hukum tetap ke Bagian Hukum	Presentase Menyerahkan berkas Perkara Perdata yang telah diminutasi dan berkekuatan hukum tetap ke Bagian Hukum	100 %
4	Membuat Berita Acara Serah Terima Berkas Kepaniteraan Perdata	Presentase Membuat Berita Acara Serah Terima Berkas Kepaniteraan Perdata	100%
5	Mencatat Perkara Perdata yang telah diserahkan kepada Bagian Hukum dalam buku minutasi perkara perdata	Presentase Mencatat Perkara Perdata yang telah diserahkan kepada Bagian Hukum dalam buku minutasi perkara perdata	100%
6	Menerima surat masuk bagian Kepaniteraan Perdata	Presentase Menerima surat masuk bagian Kepaniteraan Perdata	100%
7	Mencatat surat masuk bagian Kepaniteraan Perdata dalam buku register surat masuk	Presentase Mencatat surat masuk bagian Kepaniteraan Perdata dalam buku register surat masuk	100%
8	Melaksanakan pendistribusian surat masuk bagian Kepaniteraan Perdata sesuai dengan disposisi	Presentase Melaksanakan pendistribusian surat masuk bagian Kepaniteraan Perdata sesuai dengan disposisi	100%
9	Membuat rekap barang ATK bagian Kepaniteraan Perdata yang masuk dan keluar	Presentase Membuat rekap barang ATK bagian Kepaniteraan Perdata yang masuk dan keluar	100%
10	Melakukan stock opname ATK Bagian Kepaniteraan Perdata	Presentase Melakukan stock opname ATK Bagian Kepaniteraan Perdata	100%
11	Melakukan Pendistribusian ATK bagian Kepaniteraan Perdata	Presentase Melakukan Pendistribusian ATK bagian Kepaniteraan Perdata	100%

Gresik, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,



Akbarur Raihan, S.H., M.H.
NIP. 197606012006041005

Pihak Pertama,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'M' followed by a horizontal line and a small flourish.

Muhammad Hanzhalah G.M, S.H.
NIP. 199706192024051001



PT. PERNAS NEGERI /
INDUSTRIAL
KELASIA

BUKAN
BUKAN
BUKAN